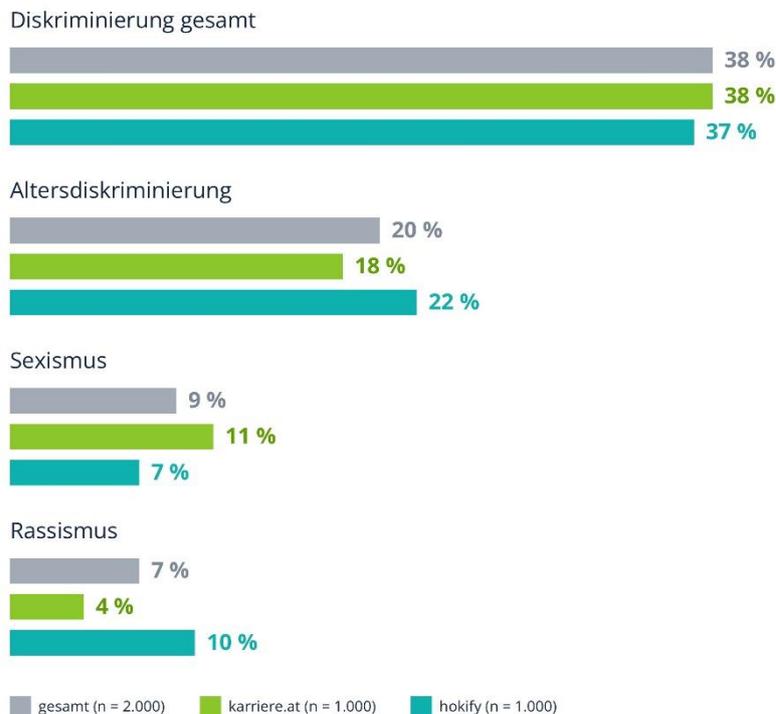


## JEDE\* R DRITTE SCHON EINMAL VON DISKRIMINIERUNG IM BEWERBUNGSPROZESS BETROFFEN

Über ein Drittel der Jobsuchenden waren bereits zumindest einmal von Diskriminierung im Bewerbungsprozess betroffen. Das geht aus Umfragen der Jobplattformen karriere.at und hokify unter ihren Nutzer\*innen hervor. Die meisten der jeweils 1.000 Befragten haben schon einmal Altersdiskriminierung im Bewerbungsprozess erlebt (karriere.at: 18 Prozent; hokify: 22 Prozent), gefolgt von Sexismus (karriere.at: 11 Prozent; hokify: 7 Prozent) und Rassismus (karriere.at: 4 Prozent; hokify: 10 Prozent).

### Diskriminierungsgründe im Bewerbungsprozess



„Wovon warst du schon einmal im Bewerbungsprozess betroffen?“ (Mehrfachauswahl möglich)

„Die Ergebnisse der Befragungen auf karriere.at und hokify sind fast deckungsgleich: Über ein Drittel der Befragten haben sich bereits einmal im Bewerbungsprozess diskriminiert gefühlt. Das zeigt, dass Diskriminierung den gesamten Arbeitsmarkt betrifft“, erklärt Karl Edlbauer, Co-Founder und Geschäftsführer von hokify. „Diskriminierung kann bei der Bewerbung unterschiedliche Formen annehmen: Bewerbungen werden aussortiert, Kandidat\*innen werden nicht zum Gespräch eingeladen oder bei gleicher Qualifikation nicht berücksichtigt. Dadurch werden passende Kandidat\*innen für einen Job nicht in Erwägung gezogen, was wiederum den derzeit anhaltend hohen Arbeitskräftebedarf zusätzlich verschärft.“

### Bewerbungsgespräch: 4 von 10 bereits mit unzulässigen Fragen konfrontiert

4 von 10 Befragten (karriere.at: 43 Prozent; hokify: 39 Prozent) wurden im Bewerbungsgespräch bereits nach Details aus dem Privatleben gefragt. So gaben 13 Prozent der Befragten sowohl auf karriere.at als auch hokify an, dass sie schon einmal nach der Familienplanung gefragt wurden: Von jenen User\*innen, auf die dies zutrifft, sind 87 Prozent (karriere.at) bzw. 73 Prozent (hokify) weiblich.

Das Gleichbehandlungsgesetz verbietet Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, Familienstandes oder des Umstands, ob jemand Kinder hat, außerdem der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Orientierung. Damit sind Fragen, die diese Themen behandeln, bis auf spezifische Ausnahmen, im Bewerbungsgespräch nicht zulässig.

### Mit unzulässigen Fragen im Bewerbungsgespräch konfrontiert



„Wonach wurdest du in einem Bewerbungsgespräch schon einmal gefragt?“  
(Summe der Antwortmöglichkeiten, exklusive „Keines davon“)



### Mehrheit für Bewerbung mit Foto

Danach gefragt, ob sie eine Bewerbung ohne Foto und/oder persönliche Daten (Name, Geschlecht, Geburtsdatum) bevorzugen würden, sprachen sich zwei Drittel für die „klassische“ Bewerbung mit Foto im Lebenslauf aus (karriere.at: 68 Prozent; hokify: 61 Prozent). Bei den Varianten ohne Foto bevorzugten die Nutzer\*innen von hokify ihre persönlichen Daten anzugeben, während Nutzer\*innen von karriere.at die gänzlich anonymisierte Variante demgegenüber leicht präferieren.

„Die Bewerbung ohne Foto ist im englischsprachigen Raum und Skandinavien schon üblich, um Diskriminierung möglichst im Keim zu ersticken. Hierzulande gehört das Foto aktuell standardmäßig in den Lebenslauf. Laut unserer Befragung präferieren auch die Jobsuchenden diese Variante. Arbeitgeber sind jedoch gefordert, Vorurteilen und Stereotypen aktiv entgegenzuwirken, um die Arbeitswelt so inklusiv wie möglich zu gestalten. Beispiele hierfür sind Maßnahmen im Bereich Bewusstseinsbildung genauso wie anonymisierte und standardisierte Bewerbungsverfahren oder das Vier-Augen-Prinzip beim Durchsehen von Bewerbungen“, erklärt Michaela Foißner-Riegler, Chief People Officer bei karriere.at.

## Bevorzugte Gestaltung der Bewerbungsunterlagen

mit Foto und persönlichen Daten



ohne Foto, mit persönlichen Daten



ohne Foto, ohne persönliche Daten



gesamt (n = 2.000) karriere.at (n = 1.000) hokify (n = 1.000)

„Würdest du eine Bewerbung ohne Foto und/oder persönliche Daten (Name, Geburtstag etc.) bevorzugen?“



karriere.at

### Fotos und Grafiken im Anhang, redaktionelle Verwendung honorarfrei

Foto 01: Michaela Foißner-Riegler, Chief People Officer bei karriere.at © karriere.at/Katharina Berger

Foto 02: Karl Edlbauer, Co-Founder und Geschäftsführer von hokify © hokify GmbH

Grafik 01: „Diskriminierungsgründe im Bewerbungsprozess“ © karriere.at

Grafik 02: „Mit unzulässigen Fragen im Bewerbungsgespräch konfrontiert“ © karriere.at

Grafik 03: „Bevorzugte Gestaltung der Bewerbungsunterlagen“ © karriere.at

### Über karriere.at

karriere.at ist mit monatlich bis zu 4,5 Mio. Besuchen Österreichs größtes Online-Jobportal. Mit reichweitenstarken Jobinseraten, Employer Branding-Lösungen und einer Bewerber\*innen-Datenbank finden Unternehmen auf karriere.at passende Kandidat\*innen und können sich als attraktive Arbeitgeber positionieren. Jobsuchende können auf karriere.at auf über 30.000 Stellenangebote zugreifen und finden Informationen rund um die Themen Karriere und Arbeitsmarkt.

Das Unternehmen wurde 2004 in Linz gegründet und beschäftigt aktuell rund 250 Mitarbeiter\*innen in Linz und Wien.

Weitere Informationen unter [www.karriere.at/ueber-uns](http://www.karriere.at/ueber-uns)

### Über hokify

hokify ist die größte mobile Job-Plattform Österreichs und ermöglicht einen mobilen Bewerbungsprozess auf dem Smartphone. Mit dem Ziel „putting good people into good jobs“ verbindet hokify 55.000 registrierte Unternehmen mit jährlich sechs Millionen Nutzer:innen im DACH-Raum. Jobsuchende können sich binnen 3 Minuten am Smartphone bewerben – ganz ohne Anschreiben und mit einem Profil für alle Bewerbungen. Für Unternehmen bietet hokify die Möglichkeit, gezielt Kandidat:innen anzusprechen, um einfach und schnell neue Mitarbeiter:innen zu finden. hokify wurde 2016 in Wien gegründet und beschäftigt 100 Teammitglieder.

#### **Rückfragehinweis:**

##### **karriere.at**

Maresa Mayer

PR Managerin

+43 664 9657683

[Maresa.Mayer@karriere.at](mailto:Maresa.Mayer@karriere.at)

[www.karriere.at](http://www.karriere.at)

##### **hokify**

Sebastian Prax

Communications & PR Manager

+43 676 93 13 249

[sebastian.prax@hokify.com](mailto:sebastian.prax@hokify.com)

[www.hokify.at](http://www.hokify.at)