

KARRIERE.AT ZUM DRITTEN MAL ALS „LEADING EMPLOYER“ AUSGEZEICHNET

Das Unternehmen wurde vom deutschen Institute of Research & Data Aggregation erneut zu einem der attraktivsten Arbeitgeber Österreichs gekürt.

Wien, 30.07.2024 – Die karriere.at GmbH, die Österreichs größtes Jobportal karriere.at betreibt, gehört zu den Top-1-Prozent der besten Arbeitgeber Österreichs. Das ergab eine Analyse von 200 internationalen Quellen des Institute of Research & Data Aggregation mit Sitz in Hamburg. In Österreich wurden etwa 100.000 Unternehmen bewertet.

„karriere.at hat eine wichtige Rolle am österreichischen Arbeitsmarkt. Unsere Mitarbeiter*innen tragen tagtäglich dazu bei, Jobsuchende und Arbeitgeber zusammenzuführen. Unser Teamspirit und die Offenheit über den Tellerrand zu blicken und Neues zu wagen sind Voraussetzung und Grund für unseren Erfolg. Als Chief People Officerin möchte ich gemeinsam mit meinem Team ein Arbeitsumfeld gestalten, das offene Kommunikation und Austausch fördert und unsere Innovationskraft stärkt“, erklärt Andreja Oladeinde, Chief People Officerin (CPEO) bei karriere.at.

Unkomplizierte Recruiting-Prozesse und klar strukturiertes Onboarding

karriere.at ermöglicht nicht nur den User*innen der Plattform, sondern auch den eigenen Kandidat*innen sich unkompliziert online zu bewerben. Ist der Lebenslauf einmal abgeschickt sind Qualitätsmerkmale des Recruiting-Prozesses bei karriere.at die raschen Rückmeldungen, sowie das ausführliche Kennenlernen bei einem ersten Online-Gespräch. Beim zweiten Gespräch ist das Kennenlernen des Teams ein fixer Bestandteil, üblicherweise an einem der beiden Standorte in Linz und Wien.

Beim Onboarding setzt karriere.at auf ein Buddy-System mit einer fixen Ansprechperson für neue Kolleg*innen vom ersten Tag an und einen vorab festgelegten Einschulungsplan sowohl unternehmensweit als auch positionsspezifisch. Zum Standard für neue Mitarbeiter*innen gehört es auch, bei individuellen Terminen in den ersten Wochen alle Team-Mitglieder und die wichtigsten Ansprechpersonen im Unternehmen persönlich kennenzulernen. Im Zwei- und Drei-Monats-Gesprächen holt das Recruiting-Team Feedback ein und unterstützt bei Fragen und Unsicherheiten. An zwei internen Informationstagen in Präsenz an beiden Standorten erfahren neue Mitarbeitende alles über die Unternehmensvision und -werte, sowie die unterschiedlichen Abteilungen, ihre Aufgaben und Tätigkeitsbereiche.

Fokus auf gegenseitigen Austausch und entwicklungsfördernde Unternehmenskultur

Als Arbeitgeber legt karriere.at großen Wert auf eine Kultur der offenen Kommunikation und des Feedbacks, sowohl von Management und Führungskräften in Richtung Belegschaft als auch umgekehrt. In regelmäßigen Mitarbeiter*innenbefragungen wird die Meinung des gesamten Teams zur allgemeinen Zufriedenheit mit karriere.at als Arbeitgeber sowie unterschiedlichen Themenbereichen eingeholt. Anhand der Ergebnisse arbeitet das People-Team anschließend in Kooperation mit den jeweils Verantwortlichen an der weiteren Optimierung des Arbeitsumfelds.

Zusätzlich zur Mitarbeiter*innenbefragung und den individuellen Jahresgesprächen haben alle Mitarbeiter*innen im Rahmen von sogenannten „Pulse Checks“ regelmäßig die Möglichkeit, sich mit ihren Führungskräften über aktuelle Herausforderungen auszutauschen und gemeinsam Lösungsansätze zu entwickeln. In sogenannten „Town Hall Meetings“ kommt mehrmals pro Jahr die gesamte Belegschaft zusammen, um Neuigkeiten zu erfahren und offene Fragen direkt an das Management zu richten.

„Bei karriere.at haben wir nicht nur in Bezug auf unsere Produkte den Anspruch, uns stetig weiter zu verbessern, sondern auch in Bezug auf das Arbeitsumfeld für Mitarbeitende. Dadurch gelingt es uns, am Puls der Zeit zu sein und attraktiver Arbeitgeber zu bleiben. Die Auszeichnung als Leading Employer in Österreich bestätigt diesen Weg und ermutigt uns, ihn weiter zu verfolgen“, so Oladeinde.

Fotos im Anhang, redaktionelle Verwendung honorarfrei, © karriere.at/Katharina Berger

Foto 01: Das People-Team von karriere.at erhielt das Leading Employer-Zertifikat des Institute of Research & Data Aggregation

Foto 02: Portrait Andreja Oladeinde, CPeO bei karriere.at

Foto 03: Teamarbeit bei karriere.at





Über karriere.at

karriere.at ist mit monatlich bis zu 4,5 Mio. Besuchen Österreichs größtes Online-Jobportal. Mit reichweitenstarken Jobinseraten, Employer Branding-Lösungen und einer Bewerber*innen-Datenbank finden Unternehmen auf karriere.at passende Kandidat*innen und können sich als attraktive Arbeitgeber positionieren. Jobsuchende können auf karriere.at auf tausende Stellenangebote zugreifen und finden Informationen rund um die Themen Karriere und Arbeitsmarkt. Das Unternehmen wurde 2004 in Linz gegründet und beschäftigt aktuell rund 250 Mitarbeiter*innen in Linz und Wien.

Weitere Informationen unter www.karriere.at/ueber-uns

Rückfragehinweis:

karriere.at

Maresa Mayer

PR-Managerin

+43 664 9657683

Maresa.Mayer@karriere.at

www.karriere.at