

KARRIERE.AT-UMFRAGE ZUM WELTFRAUENTAG: GRÖSSTE BENACHTEILIGUNG VON FRAUEN BEIM GEHALT

Frauen sind im Arbeitsleben am stärksten beim Gehalt benachteiligt, das ergab eine Umfrage des Jobportals karriere.at anlässlich des Weltfrauentags am 8. März. Von 501 Personen gaben 43 Prozent an, dass erwerbstätige Frauen ihrer Meinung nach bei der Bezahlung den größten Nachteil haben.

In welchem Bereich des Arbeitslebens sind Frauen deiner Meinung nach Männern gegenüber im größten Nachteil?

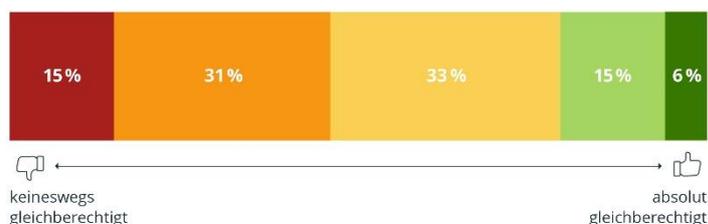


„In welchem Bereich des Arbeitslebens sind Frauen deiner Meinung nach Männern gegenüber im größten Nachteil?“
501 Personen (User*innen von karriere.at) haben geantwortet.

karriere.at

Das Jobportal karriere.at fragte User*innen anlässlich des Weltfrauentags, wie gleichberechtigt Frauen im Arbeitsleben sind. Weibliche Teilnehmerinnen an der Umfrage waren außerdem dazu aufgerufen, sich selbst auf einer Skala von 1 (keineswegs gleichberechtigt) bis 5 (absolut gleichberechtigt) einzuschätzen. Dabei kam heraus, dass sich Frauen selbst als weniger gleichberechtigt einschätzen: Von den 656 Antworten von Menschen aller Geschlechter sagten 21 Prozent, dass Frauen „absolut gleichberechtigt“ im Arbeitsleben seien. Von den 221 Frauen, die sich selbst einschätzten, sahen sich nur 6 Prozent als „absolut gleichberechtigt“.

Wie gleichberechtigt fühlst du dich in der Arbeitswelt?



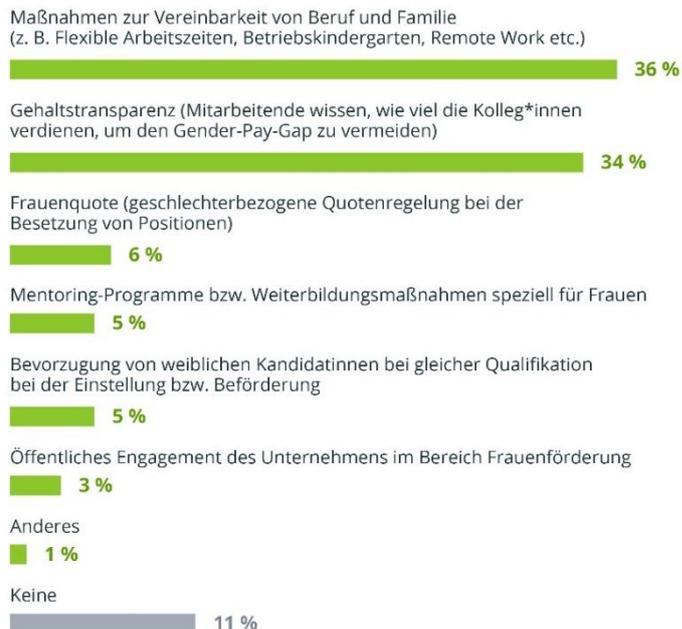
221 Frauen (User*innen von karriere.at) haben geantwortet.

karriere.at

Gehaltstransparenz als zweitbeliebteste Fördermaßnahme von Frauen

Die Gehaltstransparenz zur Vermeidung einer ungleichen Bezahlung von Männern und Frauen (Gender-Pay-Gap) ist für 34 Prozent der Arbeitnehmerinnen die ansprechendste Maßnahme zur Frauenförderung vonseiten der Arbeitgeber, gleich hinter Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (36 Prozent). Die sogenannte „Frauenquote“ sowie die Bevorzugung von weiblichen Kandidatinnen bei gleicher Qualifikation sind demgegenüber deutlich weniger beliebt.

Welche Benefits bzw. Fördermaßnahmen für Frauen sprechen dich bei einem (potenziellen) Arbeitgeber besonders an?



„Welche Benefits bzw. Fördermaßnahmen für Frauen sprechen dich bei einem (potenziellen) Arbeitgeber besonders an?“
267 Frauen (User*innen von karriere.at) haben geantwortet.

karriere.at

Der Mehrheit ist das Geschlecht der Führungskraft egal

Danach gefragt, ob sie beim Geschlecht ihrer Führungskraft eine Präferenz hätten, gaben 79 Prozent der befragten Frauen an, dass ihnen das egal sei. 11 Prozent bevorzugen demnach einen Mann als Vorgesetzten, 10 Prozent eine Frau.

Laut dem aktuellen karriere.at Arbeitsmarktreport werden Führungspositionen nach wie vor eher nur als Vollzeitstellen ausgeschrieben, und sind damit für Menschen mit Betreuungspflichten unattraktiv. Demgegenüber ist in traditionell weiblich dominierten Berufsfeldern eine Tendenz zur Flexibilisierung der Arbeitszeit erkennbar. Solche Inserate tragen z.B. den Hinweis „Voll- und Teilzeit möglich“.

Fotos und Grafiken

Redaktionelle Verwendung honorarfrei bei Nennung des Copyrights © karriere.at

Grafik 1: „In welchem Bereich des Arbeitslebens sind Frauen deiner Meinung nach Männern gegenüber im größten Nachteil?“ 501 Personen (User*innen von karriere.at) haben geantwortet.

Grafik 2: „Wie gleichberechtigt fühlst du dich in der Arbeitswelt?“ 221 Frauen haben geantwortet.

Grafik 3: „Welche Benefits bzw. Fördermaßnahmen für Frauen sprechen dich bei einem (potenziellen) Arbeitgeber besonders an?“ 267 Frauen haben geantwortet.

Über [karriere.at](http://www.karriere.at)

karriere.at ist mit monatlich bis zu 4,5 Mio. Besuchen Österreichs größtes Online-Jobportal. Mit reichweitenstarken Jobinseraten, Employer Branding-Lösungen und einer Bewerber*innen-Datenbank finden Unternehmen auf karriere.at passende Kandidat*innen und können sich als attraktive Arbeitgeber positionieren. Jobsuchende können auf karriere.at auf über 30.000 Stellenangebote zugreifen und finden Informationen rund um die Themen Karriere und Arbeitsmarkt. Das Unternehmen wurde 2004 in Linz gegründet und beschäftigt aktuell über 220 Mitarbeiter*innen in Linz und Wien.

Weitere Informationen unter www.karriere.at/ueber-uns

Rückfragehinweis:

karriere.at

Maresa Mayer

PR Managerin

+43 664 9657683

Maresa.Mayer@karriere.at

www.karriere.at