

Cheatsheet

Das perfekte Stelleninserat

Dieser kleine Schummelzettel soll dazu beitragen, dass Ihr karriere.at Stelleninserat möglichst oft gefunden wird. Jobsuchende sehen sich ein Stelleninserat für durchschnittlich 60 Sekunden an. Der Fokus liegt dabei auf Jobtitel und Dienstort. Nach einer Kombi dieser beiden Elemente wird auch besonders häufig gesucht. Hier die wichtigsten Punkte und Tipps:

1 Stellentitel: Der Titel sollte das wichtigste Schlagwort zur Position enthalten, die ausgeschriebene Stelle eindeutig beschreiben und maximal 150 Zeichen lang sein.

Deshalb: **Klar und eindeutig** formulieren!

Unser Tipp: Vermeiden Sie unternehmensinterne oder ausgefallene Begriffe wie zum Beispiel Sales-Rockstar, sondern überzeugen Sie mit Aufgabengebiet und Anforderungen! **Sichtbarkeit und Reichweite** sind somit garantiert.

2 Basisinfo: Wichtige Informationen zu Positionsebene und Anstellungsart werden hier optimal präsentiert und sind für den Filter sehr relevant. Tipp zum **Dienstort:** Regionen oder Bundesländer verwirren die Bewerber. Eine präzise Angabe des Dienstorts trägt dazu bei, dass Ihr Inserat leichter gefunden wird.

3 Bilder und Logos: Platzieren Sie Ihr Unternehmenslogo im **obersten Bereich** – das sorgt für die größte Aufmerksamkeit. Ein **großes Bild** wird besser wahrgenommen als mehrere kleine Bilder.

4 Subtitel: Hier ist der richtige Platz für Zusatzinformationen zur Position. Gibt es einen **Zuständigkeitsbereich** (Außendienst-Gebiet etc.)?

5 Aufgabengebiet: Damit wecken Sie das Interesse der Bewerbenden. Beschreiben Sie, welche Aufgaben die sich bewerbende Person in der neuen Position erwarten, mit wem sie zusammenarbeiten wird usw.

Je detaillierter die Aufgaben ausfallen, **umso eindeutiger** das Bild zur Position und **umso zielgenauer** sprechen Sie Jobsuchende an. Verwenden Sie hierfür eine einfache Sprache, um potenzielle Bewerbende besser zu erreichen und leichter gefunden zu werden.

6 Anforderungen: Welche Qualifikationen sind nötig, um in der neuen Position erfolgreich arbeiten zu können? Unterscheiden Sie in der **Formulierung**, was wünschenswert und was Grundvoraussetzung ist.

Achtung! Eine lange Anforderungs-Wunschliste kann schnell abschrecken.

7 Gehalt: Die Angabe des kollektivvertraglichen Mindestentgelts (immer in €) ist verpflichtend und für künftige Mitarbeitende von großem Interesse.

1 Stellentitel: QA Engineer (m/w/d)

2 Dienstort: Linz oder Wien

3 Unternehmenslogo: karriere.at

4 Subtitel: Ein ganzes Stockwerk voller Coder, Nerds, Web-Gurus, kreativer Geister und Allroundgenies wollen Jobsuchende und Arbeitgeber glücklich machen. Klingt nice?

5 Aufgabengebiet:

AUFGABEN

- Du entwickelst automatisierte und manuelle Tests für Web Applications und APIs, (Performance-Testing, E2E-Testing, API-Testing etc.)
- Du bist gemeinsam mit dem Entwicklungsteam für die Suche und Analyse von Fehlern verantwortlich.
- Du arbeitest eng mit unseren Product Ownern, Entwicklern und DevOps-Engineers zusammen.

ANFORDERUNGEN

- Du hast Freude an der Testautomatisierung und am Testen von Software.
- Detailorientierung und Qualitätsbewusstsein zählen zu deinen Eigenschaften.
- Du bringst Berufserfahrung in der Software-Entwicklung oder Software-Qualitätssicherung mit.
- Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und genaue Arbeitsweise sind für dich selbstverständlich.
- Du konntest dir bereits Kenntnisse in unseren Web-Technologien (HTML, XPath, CSS), sowie Java oder PHP aneignen.
- Pluspunkt: Du konntest dir bereits Kenntnisse mit Postman, JMeter oder ähnlichen Tools aneignen.

WIR BIETEN

- **Teamwork:** Weil man zusammen einfach besser ist.
- **Verantwortung:** Weil bei uns jeder gleich viel zählt und wir gemeinsam das große Ganze im Blick haben.
- **Wissen:** Weil Bewegung gesund ist, auch im Kopf! – deshalb fördern wir deine Weiterbildung.
- **Benefits:** Weil wir von dir jeden Tag Engagement und Teamspirit erwarten, bieten wir dir auch viel.
- **Flexibilität:** Weil Homeoffice bei uns möglich ist.
- **Sinn:** Weil wir als Digitalunternehmen, das Menschen auf der Suche nach ihrem Traumpfad unterstützt, Ergebnisorientierung und Sinn verbindet.
- **Style:** Weil ein moderner und stylischer Arbeitsplatz beifällt.
- **Nachhaltigkeit:** Weil wir nicht nur außen grün sind, sondern auch im Herzen und in unseren Maßnahmen.
- **Perspektiven:** Weil wir unser Motto lieben: #willsdunkannstdu

6 UNSERE BENEFITS

- Gesundes Essen
- flexible Arbeitszeit
- Aus- und Weiterbildungen
- Öffibus
- Fitness & Co

Mehr erfahren

7 BIST DU INTERESSIERT?

Für diese Position bieten wir dir je nach kollektivvertraglicher Einstufung ein attraktives Entgelt. Aus gesetzlichen Gründen weisen wir darauf hin, dass ein KV-Mindestgehalt von € 3.190,- brutto pro Monat gilt. Dein tatsächliches Gehalt ist abhängig von deiner Qualifikation und Erfahrung, üblicherweise bewegt es sich für die ausgeschriebene Stelle im Bereich von € 3.190,- bis € 4.000,- brutto pro Monat.

€ 3.190,- KV-Mindestgehalt bis € 4.000,-

Weiterführende Infos zu karriere.at, zum Team und was uns wichtig ist findest du hier.
Alles Weitere erzählen wir dir in einem persönlichen Gespräch. Wir freuen uns auf deine Bewerbung per Klick auf den „Jetzt bewerben“-Button mit Angabe der Ref.-No. QAE-0122.

ALEXANDER HAGER

Seine Aufgabe ist es sicherzugehen, dass alle Services von karriere.at sicher, performant und stabil laufen, und das 24/7 für es außerdem für den Infrastruktur-Stack verantwortlich und ständig bemüht, die Development- und Deployment-Prozesse noch besser zu machen. In seiner restlichen Zeit versucht er wahrscheinlich dich, den neuen karriere.at Superhero, zu rekrutieren.

Jetzt bewerben

So sind wir. So arbeiten wir. Bist du im Team?