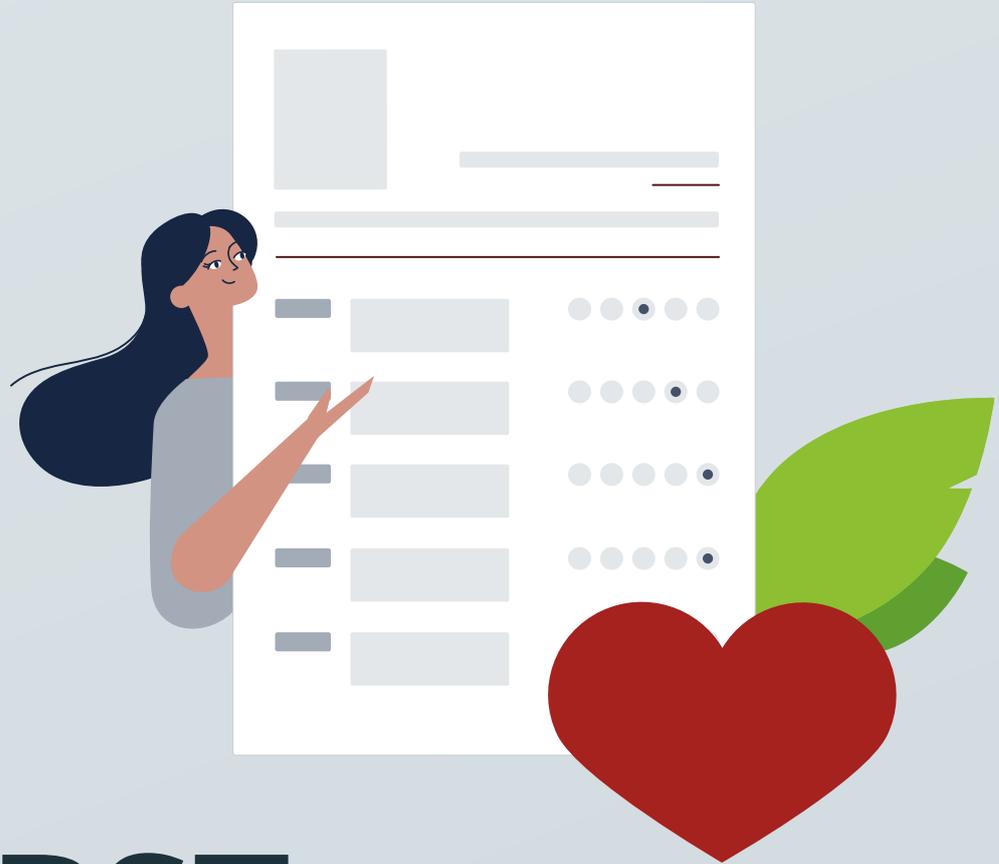




CHECKLISTE | OKTOBER 2024



SELBST- BEWERTUNG

von Fähigkeiten
und Eigenschaften



Checkliste für Recruiter*innen Selbstbewertung von Fähigkeiten und Eigenschaften

Nutze diese Checkliste, um deine Fähigkeiten als Recruiter*in einzuschätzen. Bewerte dich selbst in den folgenden Bereichen auf einer Skala von 1 bis 5:

- 1: Sehr gering ausgeprägt
- 2: Unterdurchschnittlich
- 3: Durchschnittlich
- 4: Überdurchschnittlich
- 5: Sehr stark ausgeprägt

1. Digitale Kompetenzen

Wie gut bist du im Umgang mit Recruiting-Technologien, wie Bewerber*innenmanagement-Systemen (ATS), Social Media Recruiting und KI-gestützten CV-Scoring-Systemen?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

2. Kommunikationsstärke

Wie überzeugend und einfühlsam kommunizierst du mit Talenten und Führungskräften? Kannst du Erwartungen managen und konstruktives Feedback geben? Wie souverän bist du in Bewerbungsgesprächen?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

3. Verhandlungsgeschick

Wie gut bist du darin, Verträge und Arbeitsbedingungen zu verhandeln, während du die Interessen beider Seiten im Blick behältst?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

4. Emotionale Intelligenz

Wie gut kannst du die Bedürfnisse und Wünsche von Talenten erkennen und darauf eingehen? Verstehst du ihre Karriereziele und Beweggründe? Wie leicht fällt es dir, mit Talenten eine Vertrauensbasis zu schaffen?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

5. Kenntnisse zum Arbeitsmarkt

Wie gut bist du über den aktuellen Arbeitsmarkt, Trends in der Branche und gefragte Fähigkeiten informiert? Bist du mit den branchenspezifischen Herausforderungen vertraut?

1	2	3	4	5
<input type="checkbox"/>				

6. Kreativität

Wie gut entwickelst du neue Ansätze und Strategien, um Talente anzusprechen und das Unternehmen attraktiv zu positionieren?

1 2 3 4 5

7. Anpassungsfähigkeit

Wie gut kannst du auf Veränderungen im Arbeitsmarkt reagieren, neue Technologien erlernen oder Strategien anpassen?

1 2 3 4 5

8. Organisationstalent

Wie gut bist du in der Lage, mehrere Aufgaben gleichzeitig zu organisieren und Prioritäten zu setzen?

1 2 3 4 5

9. DEIB-Bewusstsein

Wie stark ist dein Bewusstsein für Diversität, Gerechtigkeit, Inklusion und Zugehörigkeit in den Bewerbungsprozessen? Bist du in der Lage, deine eigenen Vorurteile zu erkennen und einen diskriminierungsfreien Prozess zu gestalten?

1 2 3 4 5

Gesamtpunktzahl:

Auswertung

Addiere deine Bewertungen:

41-45 Punkte: Du bist bestens auf die Herausforderungen des modernen Recruitings vorbereitet.

31-40 Punkte: Du verfügst über solide Fähigkeiten, hast aber noch Potenzial, dich in einigen Bereichen weiterzuentwickeln.

21-30 Punkte: Es gibt mehrere Bereiche, in denen du dich verbessern kannst. Nutze die Gelegenheit, gezielt an diesen Fähigkeiten zu arbeiten.

0-20 Punkte: Es gibt viel Raum für Wachstum. Identifiziere gezielt die wichtigsten Bereiche, in denen du dich weiterbilden möchtest.