

Umgekehrte Jobsuche: Über 150.000 lassen sich von Arbeitgebern finden

Die Online-Jobplattform **karriere.at** konnte die Anzahl der registrierten User*innen, deren Lebensläufe für Arbeitgeber sichtbar sind, dieses Jahr verdreifachen. Über 150.000 Lebensläufe sind aktuell in der Talentdatenbank von **karriere.at** hinterlegt. Diese können von Arbeitgebern gesichtet werden, um potenzielle Kandidat*innen direkt einzuladen, sich zu bewerben.

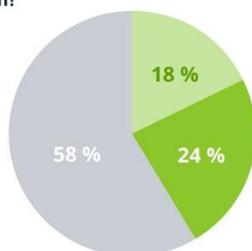
Wien, 21.10.2024 – Beim sogenannten „Active Sourcing“ recherchieren Unternehmen von sich aus potenzielle Kandidat*innen, um sie auf offene Stellen aufmerksam zu machen. Laut einer aktuellen Umfrage von **karriere.at** unter 398 Personalverantwortlichen gehen derzeit 4 von 10 Unternehmen so vor, um Mitarbeitende zu finden – und sind damit sehr erfolgreich. Bei 85 Prozent hat Active Sourcing bereits zur Einstellung von Mitarbeiter*innen geführt.

Drei Viertel haben sich nach Anfrage auch beworben

Umgekehrt gaben in einer Online-Umfrage 41 Prozent der 1.000 befragten **karriere.at**-User*innen an, bereits von Unternehmen bezüglich offener Stellen angesprochen worden zu sein. Drei Viertel hätten sich anschließend auch schon mindestens einmal beworben.

Wurdest du schon einmal von einem Unternehmen oder Personaldienstleister aktiv dazu eingeladen, dich auf eine offene Stelle zu bewerben?

- Ja, mehrfach
- Ja, einmal
- Nein, noch nie

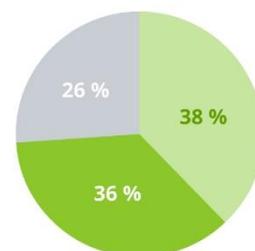


Quelle: Online-Umfrage auf **karriere.at**, n=1.000 User*innen

karriere.at

Hast du dich im Anschluss an eine solche Kontaktaufnahme bereits einmal auf eine offene Stelle beworben?

- Ja, mehrfach
- Ja, einmal
- Nein, noch nie

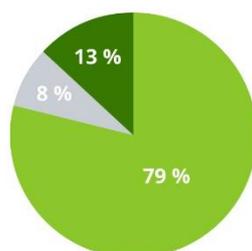


Quelle: Online-Umfrage auf **karriere.at**, n=317 User*innen

karriere.at

Würdest du es begrüßen, von Unternehmen und Personaldienstleistern auch in Zukunft aktiv eingeladen zu werden, dich auf eine offene Stelle zu bewerben?

- Ja
- Nein
- Weiß ich nicht



Quelle: Online-Umfrage auf **karriere.at**, n=282 User*innen

karriere.at

„Arbeitgeber nutzen heutzutage viele Maßnahmen, um qualifizierte Bewerbungen zu erhalten. Active Sourcing spielt eine zunehmend große Rolle im Recruiting-Mix. Dabei ist aber nicht immer klar, ob die Talente auch kontaktiert werden möchten, etwa wenn sie über Social-Media-Profile gefunden werden, die sie privat nutzen. Auf Nummer sicher gehen Arbeitgeber, wenn die Talente eingewilligt haben, in Bezug auf potenzielle Arbeitsstellen kontaktiert zu werden, wie die 150.000 User*innen in der Talentdatenbank von karriere.at“, so Georg Konjovic, CEO von karriere.at.

Über karriere.at

karriere.at ist mit monatlich bis zu 4,5 Mio. Besuchen Österreichs größtes Online-Jobportal. Mit reichweitenstarken Jobinseraten, Employer Branding-Lösungen und einer Talentdatenbank mit über 150.000 Lebensläufen finden Unternehmen auf karriere.at passende Kandidat*innen und können sich als attraktive Arbeitgeber positionieren. Jobsuchende können auf karriere.at auf tausende Stellenangebote zugreifen und finden Informationen rund um die Themen Karriere und Arbeitsmarkt. Das Unternehmen wurde 2004 in Linz gegründet, ist Teil der norika group und beschäftigt aktuell rund 250 Mitarbeiter*innen in Linz und Wien.

Weitere Informationen unter www.karriere.at/ueber-uns und www.norika.com

Rückfragehinweis:

karriere.at

Maresa Mayer

PR-Managerin

+43 664 9657683

Maresa.Mayer@karriere.at

www.karriere.at