

Allgemeine Geschäftsbedingungen



AGB Direktvertrieb



AGB Onlineshop



AGB Employer Branding



Nutzungsbedingungen



Kundenverträge

Inhaltsverzeichnis



1. [Präambel](#)
2. [Besonderer Teil](#)

AGB Online Shop

Präambel

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen (im Folgenden “AGB”) gelten für die gesamte Geschäftsverbindung zwischen karriere.at GmbH (im Folgenden “karriere.at”) und einem

Unternehmen (im Folgenden „Partner“) innerhalb des DACH-Raumes und regeln die wechselseitigen Rechte und Pflichten zwischen den Vertragsparteien.

Abweichende, entgegenstehende oder ergänzende AGB des Partners werden, selbst bei Kenntnis, nicht Vertragsbestandteil, es sei denn, ihrer Geltung wird schriftlich durch karriere.at zugestimmt.

Diese AGB sind unterteilt in einen „Allgemeinen Teil“ und einen „Besonderen Teil“. Der Allgemeine Teil regelt die grundsätzliche Beziehung zwischen den Vertragsparteien, der Besondere Teil regelt die einzelnen Produktspezifikationen.

Allgemeiner Teil

1. Vertragsgegenstand

- 1.1 karriere.at bietet dem Partner im Webshop unterschiedliche Produkte zur Auswahl:
 - 1.1.1 Stelleninserate: Auf der Webseite sowie in Partner- und Distributionskanälen von karriere.at werden Stelleninserate des Partners veröffentlicht. Zudem gibt es die Möglichkeit, dass der Partner vorerst nicht genannt wird.
 - 1.1.2 Talentsuche: karriere.at bietet dem Partner die Möglichkeit, auf die von Kandidat*innen auf der Webseite von karriere.at gespeicherten Daten zuzugreifen und Kandidat*innen direkt zu kontaktieren.
 - 1.1.3 Employer Branding: karriere.at bietet dem Partner Platz für die Veröffentlichung einer Arbeitgeberpräsentation und unterstützt diese dadurch beim Aufbau einer „Arbeitgebermarke“.
- 1.2 karriere.at bietet Services wie bewerber.manager und smart bewerben, welche für die Dauer des Hauptvertrages oder bis auf Widerruf genutzt werden können. Zur Freischaltung dieser Services wenden Sie sich bitte an shop-support@karriere.at.
- 1.3 Das Produkt kann auf aktuellen Endgeräten, Browsern und Betriebssystemen genutzt werden. karriere.at verpflichtet sich jedoch nicht, bestimmte Versionen, Geräte oder Software zu unterstützen. Die Spezifikationen von schnittstellenbasierten Produkten werden von karriere.at vorgegeben und vor Vertragsabschluss bekannt gemacht.

2. Vertragsabschluss

- 2.1 Für den Vertragsschluss ist es notwendig, dass der Partner über einen registrierten Account im Online Shop verfügt. Mit Registrierung erhält der Partner Zugriff zu einem individuellen Account (Verwaltungsportal).
- 2.2 Der Partner wählt im Online Shop die von ihm gewünschten Produkte aus und legt sie in den Warenkorb. Er hat die Rechnungsdaten einzugeben und die Zahlungsmethode zu wählen, bevor er in der Bestellübersicht seine Auswahl überprüfen kann. Anschließend übermittelt der Partner karriere.at ein verbindliches Angebot (im Folgenden „Auftrag“).
- 2.3 Der Preis wird individuell iSd § 22 (3) Z 1 Dienstleistungsgesetz anhand der Angaben des Partners errechnet und angezeigt bzw. mitgeteilt. Maßgeblich sind ausschließlich die im

Einzelfall konkret vereinbarten und in Rechnung gestellten Preise für den festgelegten Leistungszeitraum.

- 2.4 Der Partner ist an den von ihm erteilten Auftrag gebunden. Nach Zugang dieses Auftrages bei karriere.at kann der Partner seinen Auftrag nicht widerrufen (stornieren).
- 2.5 Der Vertrag wird finalisiert, wenn karriere.at den Auftrag schriftlich bestätigt (auch per E-Mail) oder das Produkt zur Veröffentlichung freischaltet.
- 2.6 karriere.at ist berechtigt, einen Vertragsabschluss ohne Angabe von Gründen abzulehnen bzw. aus wichtigen Gründen sofort zu beenden. Macht der Partner in wesentlichen Belangen unrichtige Angaben über seine Person oder sonstige für die Geschäftsabwicklung relevante Umstände, so hat karriere.at das Recht, den Vertrag wegen Vorliegen eines wichtigen Grundes sofort und ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist zu beenden.

3. Rechte und Pflichten

- 3.1 Die erworbenen Produkte dürfen nur für eigene Zwecke des Partners verwendet und nicht an Dritte veräußert werden. Für den Fall eines Zuwiderhandelns – insbesondere gegen das Verbot der Weiterveräußerung – behält sich karriere.at das Recht vor, eine verschuldensunabhängige Vertragsstrafe in der Höhe von € 10.000.- pro Verstoß bei erster Aufforderung einzuheben. Dabei ist jede Weiterveräußerung einer Stellenausschreibung (Inserat) als ein Verstoß zu werten. Darüberhinausgehende höhere Schäden bleiben von dieser Vertragsstrafe unberührt.
- 3.2 Der Partner kann eigene Materialien, etwa Fotos, Videos, Werbeeinschaltungen, Stellenausschreibungen und andere Inhalte, Logos, Marken etc. an karriere.at unter den Voraussetzungen des Punkt 4. dieser AGB übergeben, welche von karriere.at übernommen, bearbeitet und veröffentlicht werden dürfen, jedoch nicht müssen. Der Partner sichert zu, dass durch die Materialien keine gesetzlichen oder sonstigen Bestimmungen oder Rechte Dritter verletzt werden und ist alleine für die vollständige Anlieferung einwandfreier, geeigneter und zulässiger Materialien verantwortlich und haftbar. Die Veröffentlichung eigener Tracking Codes und interaktiver Elemente ist unzulässig. Etwaige Verzögerungen inhaltlicher oder technischer Natur, die durch den Partner entstehen, sind nicht durch karriere.at zu vertreten.
- 3.3 Materialien, die von Mitbewerbern von karriere.at produziert wurden, sind von dieser Weiterverwendung durch karriere.at ausgeschlossen. Mitbewerber sind Unternehmen und öffentliche Einrichtungen/Körperschaften, die ihre Dienstleistungen in selben oder ähnlichen Unternehmensgegenständen wie karriere.at anbieten oder deren gesetzlicher Auftrag oder faktische Tätigkeit sich auf diese Sparten erstreckt. Dies gilt vor allem für eine Videointegration solcher Videos, jedoch auch für andere Inhalte, die textliche, bildhafte, kontextuelle oder andere Hinweise auf Mitbewerber enthalten.
- 3.4 Links auf andere externe Webseiten von Dritten, welche nicht Teil der Vereinbarung zwischen karriere.at und dem Partner sind, können von karriere.at jederzeit und ohne weitere Information entfernt werden.

- 3.5 karriere.at ist zu keinem Zeitpunkt verpflichtet, die zur Verfügung gestellten Materialien zu prüfen. karriere.at übernimmt keine Haftung, unabhängig der Rechtsgrundlage, etwa für allfällige rechtswidrige Inhalte, Verstöße gegen Nutzungsrechte oder ähnliches. Im Falle der Inanspruchnahme von karriere.at durch Dritte stellt der Partner karriere.at zur Gänze schad- und klaglos.
- 3.6 karriere.at haftet auch nicht für die Vollständigkeit, Aktualität, Korrektheit oder sonstige Qualität der dargestellten Materialien, unabhängig davon, ob karriere.at diese selbst erstellt hat oder vom Partner zur Verfügung gestellt bekommen hatte. Im Falle der Inanspruchnahme von karriere.at durch Dritte stellt der Partner karriere.at zur Gänze schad- und klaglos.
- 3.7 Der Partner kann kleinere Änderungen selbstständig an den auf karriere.at veröffentlichten Inhalten während des Veröffentlichungszeitraumes kostenlos vornehmen. Eine solche Änderung darf den ursprünglichen Inhalt jedoch nicht in einer Weise verändern, dass eine neue Stelle ausgeschrieben wird.
- 3.8 karriere.at ist berechtigt, Inserate, Arbeitgeberprofile, etc. im Rahmen von Kooperationen auf den Plattformen der Kooperationspartner, insbesondere Beteiligungsgesellschaften von karriere.at, zu veröffentlichen. Ferner ist karriere.at berechtigt, die Stelleninserate auch in jedem frei wählbaren Printmedium zu veröffentlichen oder durch Dritte veröffentlichen zu lassen. Die Auswahl bleibt karriere.at vorbehalten.
- 3.9 karriere.at ist nicht verpflichtet, Daten und sonstige Materialien nach Beendigung des Vertrages aufzubewahren.
- 3.10 karriere.at wird in dem Fall, dass ein Dritter Ansprüche behauptet, im Sinne von „notice and take down“ bis zur Klärung des Sachverhalts allenfalls rechtswidrige, insbesondere urheber- und marken- oder kennzeichenverletzende Inhalte offline stellen. karriere.at ist nicht verpflichtet, den Partner über diese Maßnahme zu informieren. Der Zahlungsanspruch von karriere.at bleibt auch bei Offline-Stellung des Inhaltes aufrecht. Stellt sich die Maßnahme als nicht notwendig heraus, wird karriere.at den Vertragszeitraum um den Zeitraum der Offline-Stellung verlängern.
- 3.11 karriere.at ist nach eigenem freiem Ermessen berechtigt, bei Aufträgen eine Vorkasse als Bedingung für die Leistungserbringung zu stellen.
- 3.12 Die Vertragsparteien sind verpflichtet, Datenschutzanfragen seitens betroffener Personen, die sie direkt oder über die andere Vertragspartei erreichen, umgehend zu bearbeiten und fristgerecht entsprechende Maßnahmen zu setzen. Die Maßnahmen sind der anderen Vertragspartei nach Abschluss schriftlich zu bestätigen.

4. Werknutzungsrechte und geistiges Eigentum

- 4.1 Jedenfalls für die Dauer der aufrechten Geschäftstätigkeit zwischen den Vertragsparteien räumt der Partner karriere.at ein uneingeschränktes Werknutzungsrecht an sämtlichen vom Partner zur Verfügung gestellten Materialien ein. karriere.at ist sowohl berechtigt, diese Materialien im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit für sämtliche Distributions- und Partnerkanäle zur Bewerbung des Partners und von karriere.at zu verwenden, aber auch, die

Materialien zu bearbeiten. Nach Ende der Geschäftstätigkeit kann der Partner das Werknutzungsrecht widerrufen, worauf karriere.at – wo technisch möglich – den Inhalt entfernen wird.

- 4.2 Der Partner garantiert, über sämtliche erforderlichen Nutzungs- und Verwertungsrechte an allen Materialien, die er zur Verfügung stellt, sowie insbesondere auch die Zustimmung etwaiger abgebildeter Personen für die Veröffentlichung zu verfügen. Im Falle der Inanspruchnahme von karriere.at durch Dritte stellt der Partner karriere.at zur Gänze schad- und klaglos.
- 4.3 Das Werknutzungsrecht des Partners für von karriere.at erstellten oder bearbeitete Inhalte endet mit Beendigung des entsprechenden Vertrages.
- 4.4 Sofern der Partner sein Nutzungs- oder Verwertungsrecht verliert, ist er verpflichtet, karriere.at diesen Umstand unverzüglich schriftlich mitzuteilen.
- 4.5 Sämtliche Rechte aus geistigem Eigentum, insbesondere, aber nicht ausschließlich, Urheber- oder Markenrechte sowie nicht geschützte Erfindungen oder Know-How, und daraus abgeleitete Verwertungsrechte verbleiben bei karriere.at. Umfasst das Produkt von karriere.at Software, erhält der Partner lediglich das Recht, die Software ausschließlich zu eigenen Zwecken im Umfang der erworbenen Lizenzen zu verwenden. Der Partner darf die von karriere.at zur Verfügung gestellten Dienste oder Software oder Teile davon weder kopieren, noch modifizieren, verkaufen, vertreiben oder vermieten. Darüber hinaus darf der Partner den verwendeten Quellcode nicht zurückentwickeln (Reverse Engineering), extrahieren oder in irgendeiner Weise beschädigen.

5. Geheimhaltungsvereinbarung

- 5.1 Der Partner verpflichtet sich, alle Daten und Informationen, die er im Rahmen der Geschäftsverbindung mit karriere.at erhält, vertraulich zu behandeln und Dritten nicht zugänglich zu machen. Diese Verpflichtung bleibt über die Beendigung der Geschäftsverbindung hinaus aufrecht.
- 5.2 Ebenso bewahren karriere.at und ihre Mitarbeiter*innen Stillschweigen über Informationen des Partners, die unabhängig der Geschäftsbeziehung sind und welche sie, etwa am Ort des Partners, zufällig erfahren.
- 5.3 Der Partner verpflichtet sich zur Einhaltung aller datenschutzrechtlichen und persönlichkeits-schutzrechtlichen Bestimmungen. Abhängig vom Produkt werden die Vertragsparteien hierzu entsprechende Datenschutzvereinbarungen treffen. Im Falle der Inanspruchnahme von karriere.at durch Dritte für Verstöße des Partners stellt der Partner karriere.at zur Gänze schad- und klaglos.

6. Zahlungsbedingungen und Rechnungslegung

- 6.1 Zahlungen an karriere.at erfolgen im Voraus und über Kreditkarte und PayPal. karriere.at wickelt die Zahlungen über den Dienstleister „Stripe“ ab, denen wir die zahlungsrelevanten Daten übermitteln: Name, Anschrift, Kontonummer und Bankleitzahl oder Kreditkartennummer, Rechnungsbetrag, Währung und Transaktionsnummer. Nähere Informationen über „Stripe“ stehen unter www.stripe.com zur Verfügung.

- 6.2 Die Rechnungslegung erfolgt unverzüglich nach Abschicken des Auftrages und wird dem Partner per E-Mail zugesandt, nämlich auf jene E-Mail-Adresse und unter Anwendung des Punkt 10.4 dieser AGB, die der Partner in seinem Account als Rechnungs-E-Mail-Adresse hinterlegt hat. Der Partner erteilt ausdrücklich seine Zustimmung zur Übermittlung von elektronischen Rechnungen (§ 11 Abs. 2 UStG) per E-Mail.
- 6.3 Unter gewissen Voraussetzungen bietet karriere.at die Zahlungsart Kauf auf Rechnung an. Die Voraussetzungen für diese Zahlungsart werden bei den Zahlungsinformationen im Online Shop bekannt gegeben und können jederzeit einseitig von karriere.at geändert werden.
- 6.4 Bei einem Kauf auf Rechnung ist diese unabhängig einer abweichenden Vereinbarung im Direktvertrieb ohne Abzüge binnen 14 Tagen ab Rechnungsdatum fällig.
- 6.5 Zahlungen an karriere.at haben mit schuldbefreiender Wirkung ausschließlich auf das in der Rechnung von karriere.at namhaft gemachte Konto zu erfolgen. Für die Rechtzeitigkeit der Zahlung ist bei Überweisungen die Gutschrift auf dem von karriere.at bekannt gegebenen Konto maßgebend.
- 6.6 Für den Fall des Zahlungsverzuges gelten Verzugszinsen in der Höhe von 9,2% über dem Basiszinssatz als vereinbart.
- 6.7 Für jede Mahnung verrechnet karriere.at ein pauschales Entgelt in Höhe von EUR 40,00. Darüber hinaus ist der Partner verpflichtet, neben den Verzugszinsen auch alle zweckentsprechenden prozessualen und außerprozessualen Kosten der Einbringlichmachung, auch die Kosten eines von karriere.at beigezogenen Rechtsanwaltes, zu ersetzen.
- 6.8 Vom Partner geltend gemachte Ansprüche berechtigen diesen nicht, vereinbarte Zahlungen zurückzuhalten. Die Aufrechnung mit Gegenforderungen oder die Zurückbehaltung von Zahlungen durch den Partner - aus welchen Gründen auch immer - ist ausgeschlossen und in jedem Fall unzulässig.
- 6.9 karriere.at behält sich ferner vor, bei Auswahl der Zahlungsart Kauf auf Rechnung eine Bonitätsprüfung durchzuführen und diese Zahlungsart bei negativer Bonitätsprüfung abzulehnen.
- 6.10 Das vereinbarte Entgelt ist auf die vom Partner bei Vertragsabschluss bestimmte Zahlperiode grundsätzlich unveränderlich. Für jeweils neue Zahlperioden ist karriere.at berechtigt (sowohl für die erste neue Zahlperiode als auch für jede weitere), für die Nutzung der Dienste und Leistungen jenes Entgelt zu verrechnen, das am Beginn der jeweiligen Zahlperiode gemäß Produkt- und Preisbeschreibung von karriere.at aktuell gültig ist. Beträgt die Preiserhöhung für eine neue Zahlperiode mehr als 5 % gegenüber dem letzten vereinbarten Preis, ist der Partner berechtigt, das Vertragsverhältnis binnen 14 Tagen nach Beginn der neuen Zahlperiode zu den erhöhten Preisbedingungen (mehr als 5 %) schriftlich mit Wirkung zum Monatsletzten, welcher der Verrechnung des neuen Preises unmittelbar folgt, zu kündigen. Im Fall der Auflösung des Vertragsverhältnisses durch den Partner wegen Preiserhöhung schuldet der Partner karriere.at für den Kündigungszeitraum den

zuletzt vor der Preiserhöhung, aus deren Anlass die Vertragsbeendigung erfolgte, gültigen Preis.

7. Dauer des Vertrages

- 7.1 Verträge werden produktabhängig auf bestimmte Zeit abgeschlossen und enden ohne weiteres Zutun der Vertragsparteien. Nicht innerhalb des bestimmten Zeitraumes abgerufene Produkte verfallen.
- 7.2 Unabhängig vom Hauptvertrag bleibt der Account des Partners weiterhin aufrecht und kann etwa als Verwaltungstool genutzt werden. Die Nutzung des Accounts bzw unentgeltlicher Produkte ohne Hauptvertrag kann von karriere.at unter Einhaltung einer angemessenen Warnfrist jedoch widerrufen werden. karriere.at behält sich somit vor, den unentgeltlichen Leistungsumfang jederzeit zu ändern bzw. aus dem Produktportfolio zu nehmen.
- 7.3 Jeder Vertrag kann bei Vorliegen eines wichtigen Grundes sofort und ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist beendet werden. Wichtige Gründe liegen beispielsweise, nicht abschließend, vor, wenn
 - 7.3.1 eine Vertragspartei gegen maßgebliche Bestimmungen dieser AGB verstößt;
 - 7.3.2 die Geschäftsaktivität unabhängig der Gründe eingestellt wird;
 - 7.3.3 der Partner gegen geltende Datenschutzbestimmungen verstößt, insbesondere gegen jene, die die Rechte der Betroffenen berühren (beispielsweise die Nichtdurchführung einer Löschung);
 - 7.3.4 der Partner Materialien zur Verfügung stellt, obwohl er keine ausreichenden Werknutzungsrechte darüber innehat.

Punkt 3.10 ist sinngemäß anwendbar.

8. Gewährleistung, Schadenersatz und Haftung

- 8.1 Trotz größtmöglicher Sorgfalt seitens karriere.at nimmt der Partner zur Kenntnis, dass es nach Stand der Technik nicht möglich ist, ein vollkommen fehlerfreies Programm zu erstellen. Fehler in der Darstellung der gewünschten Information liegen nicht vor, wenn dies durch Verwendung nicht geeigneter Darstellungssoft- und Hardware und Ausfälle im Kommunikationsnetz verursacht wird.
- 8.2 karriere.at sichert übliche Möglichkeiten des Zugriffes auf die Webseiten zu. Der Partner ist sich jedoch bewusst, dass eine dauernde Verfügbarkeit (24/7) - auch aufgrund von Wartungsarbeiten an Programmen und Hardware - nicht zugesichert werden kann. Wartungsarbeiten, Aktualisierungen oder ähnliche Arbeiten werden von karriere.at wenn möglich so vorgenommen, dass Nutzungsausfallzeiten nicht auftreten oder so kurz wie möglich gehalten werden.
- 8.3 karriere.at haftet nicht bei einer vorübergehenden Nichterreichbarkeit der Webseiten, insbesondere wenn diese auf Ausfälle in Kommunikations- oder sonstigen Netzen oder bei Drittanbietern zurückzuführen ist.
- 8.4 karriere.at haftet nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Ersatz des entgangenen Gewinns durch karriere.at wird in jedem Fall ausgeschlossen. Diese Haftungsbeschränkung

gilt nicht für Schäden nach dem Produkthaftungsgesetz oder für Personenschäden.

9. Zustimmung zum Erhalt von Werbung

- 9.1 Der Partner stimmt zu, dass er von karriere.at bezüglich sämtlicher Produkte und Dienstleistungen - insbesondere Online-Stellenmarktportal und damit zusammenhängende Leistungen und Services - für Partner von karriere.at per E-Mail, sonstigen Kommunikationsmitteln, z.B. in sozialen Medien oder auch per Telefon, kontaktiert wird.
- 9.2 Der Partner ist berechtigt, diese Zustimmung jederzeit und ohne Begründung durch schriftliche Information, per E-Mail an shop-support@karriere.at oder mittels des Abmelde-Links im jeweiligen Newsletter zu widerrufen.

10. Änderungen der AGB und der Leistungen

10.1 Änderungen der AGB

- 10.1.1 karriere.at ist berechtigt, diese AGB zu ändern. Geringfügige und sachlich gerechtfertigte Änderungen werden dem Partner mindestens 14 Tage vor ihrem Wirksamkeitsdatum angekündigt.
- 10.1.2 Änderungen der AGB, die wesentliche Vertragspflichten betreffen, sind nur mit Zustimmung des Partners wirksam. Wesentliche Vertragspflichten sind insbesondere: Entgeltberechnung, Entgeltsystematik, Lizenzierung, Vertragslaufzeit und Kündigungsregelungen.
- 10.1.3 Für Änderungen nach Z 1.2 gilt: karriere.at kündigt die Änderung zumindest 28 Tage vor dem vorgesehenen Wirksamkeitsdatum an. Erteilt der Partner innerhalb von 28 Tagen ab Zustellung der Änderungsmitteilung keinen Widerspruch, gilt seine Zustimmung als erteilt; die Änderung tritt zum in der Mitteilung angegebenen Zeitpunkt in Kraft. karriere.at kann die Wirksamkeit solcher Änderungen alternativ von einer aktiven Zustimmung des Partners abhängig machen. Für den Fall, dass der Partner einer Änderung widerspricht, kann karriere.at entweder den Vertrag zum Wirksamkeitsstichtag der vom Partner abgelehnten Änderung durch Kündigung beenden oder den Vertrag zu den bisherigen zuletzt vor der vom Partner abgelehnten Änderung vereinbarten AGB fortsetzen. karriere.at wird von diesem Wahlrecht ohne unnötigen Aufschub Gebrauch machen.
In der Änderungsmitteilung von karriere.at wird der Partner über die wesentlichen Änderungen sowie obige Fristen und die Wirkungen seines Verhaltens informiert.

10.2 Änderungen der Leistungen

- 10.2.1 karriere.at ist berechtigt, geringfügige und sachlich gerechtfertigte Änderungen sowie Ergänzungen des Produktangebotes vorzunehmen und Leistungen auszutauschen oder zu ändern, sofern diese durch gleichwertige oder annähernd gleichwertige Features oder Leistungen ersetzt werden.
- 10.2.2 Leistungsänderungen, die eine Änderung wesentlicher Vertragspflichten von karriere.at zulasten des Partners mit sich bringen, sind nur mit Zustimmung des Partners zulässig.
- 10.2.3 Für Leistungsänderungen nach Z 2.2 gilt Z 1.3 sinngemäß.

10.3 Mitteilung und Zustellung

- 10.3.1 Informationen über AGB-Änderungen und Leistungsänderungen sowie deren Wirksamkeitsdatum werden dem Partner im Account (Verwaltungsportal) mitgeteilt; zusätzlich können Mitteilungen per Post und per elektronischer Post (E-Mail) übermittelt werden.
- 10.3.2 Der Partner garantiert, dass die Personen (Mitarbeiter, Repräsentanten), die über die Zugangsdaten zu seinem Account verfügen, berechtigt und bevollmächtigt sind, im Account mitgeteilte oder hinterlegte AGB-Änderungen sowie Leistungsänderungen im Namen des Partners freizugeben und anzunehmen.

10.4 Verhältnis zu bestehenden Regelungen

- 10.4.1 Unberührt bleiben die bestehenden Regelungen zur Nutzung des Accounts, zu Mitteilungen und zur Schriftform.
- 10.4.2 Unentgeltliche Leistungen sowie deren Widerruf oder Änderung gemäß Punkt 7.2 bleiben von dieser Bestimmung unberührt.

11. Schlussbestimmungen

- 11.1 Ausschließlicher Gerichtsstand bei Streitigkeiten aus oder im Zusammenhang der Geschäftsbeziehung ist das sachlich zuständige Gericht in Linz/Donau.
- 11.2 Auf die Geschäftsbeziehung findet ausschließlich österreichisches Recht unter Ausschluss des UN-Kaufrechts und der Kollisionsnormen Anwendung.
- 11.3 Die für sämtliche Informationen und AGB sowie für die Kommunikation mit dem Partner maßgebliche Sprache ist Deutsch. Fremdsprachige Urkunden aller Art sind karriere.at auf Verlangen auch in deutschsprachiger Übersetzung, auf Verlangen von einem gerichtlich beeideten Übersetzer beglaubigt, vorzulegen. Die Kosten dafür trägt der Partner.
- 11.4 Der Partner ist verpflichtet, Änderungen in seinen Kontaktdaten umgehend an karriere.at bekannt zu geben. Bis zu diesem Zeitpunkt ist karriere.at berechtigt, sämtliche Mitteilungen aus diesem Vertragsverhältnis an diese zuletzt bekannt gegebenen Kontaktdaten zu richten. Zudem hat er E-Mail-Adressen stets empfangsbereit für Mitteilungen von karriere.at zu halten (im Besonderen die Sicherheitseinstellungen seiner EDV-Anlage entsprechend einzustellen). Mitteilungen, welche an die zuletzt bekannt gegebenen Kontaktdaten gesandt wurden, gelten als zugestellt.
- 11.5 Mitteilungen des Partners sind an die im Impressum der Webseite von karriere.at (<https://www.karriere.at>) angeführten Adressen zu richten.
- 11.6 Sollten etwaige Bestimmungen dieser AGB ganz oder teilweise unwirksam sein, so bleiben die übrigen Bestimmungen hierdurch in ihrer Wirksamkeit unberührt.
- 11.7 Mündliche Nebenabreden bestehen keine. Sämtliche Vereinbarungen, nachträgliche Änderungen, Ergänzungen, Nebenabreden usw. bedürfen zu ihrer Gültigkeit der Schriftform. Dies gilt auch für das Abgehen vom Schriftformerfordernis. Sämtliche Erklärungen per E-Mail genügen der Schriftform.

Besonderer Teil

Produktabhängig gelten für die einzelnen Produkte noch zusätzlich folgende Bestimmungen:

1. Stelleninserate

- 1.1 Der Partner erstellt über Selbsteingabe ein Stelleninserat.
- 1.2 Stelleninserate von Partnern werden nur dann auf karriere.at veröffentlicht, wenn es sich eindeutig (insbesondere im Design) um Stelleninserate des jeweiligen Partners handelt.
- 1.3 Jedes Stelleninserat darf nur eine Position bzw. eine dazu passende Stellenbeschreibung beinhalten. Die Inhalte müssen sich auf eine konkrete freie Position oder Tätigkeit beziehen.
- 1.4 Eine Verlinkung zu Stellenausschreibungen, welche auf anderen Job-Plattformen veröffentlicht werden, ist ausgeschlossen.
- 1.5 Änderungen nach Veröffentlichung des Stelleninserates sind gemäß Punkt 3.7. der AGB möglich. Unzulässig sind Veränderungen, die die Identität der Anzeige betreffen, insbesondere den Titel der Stellenausschreibung, sodass im Falle der Änderung nicht mehr die ursprüngliche, sondern eine neue Stelle ausgeschrieben werden würde und/oder Änderungen, die die Identität des Inhaltes betreffen, insbesondere die Rechtsperson, sodass im Falle einer Änderung nicht mehr der ursprüngliche, sondern ein neuer Arbeitgeber die Dienstleistung in Anspruch nehmen würde.
- 1.6 Bei der Veröffentlichung von Stelleninseraten ist der smart bewerben Button als Bewerbungsmöglichkeit grundsätzlich integriert und kann nach Aktivierung wie folgt genutzt werden:
 - 1.6.1 durch Verwendung des standardisierten Bewerbungsformulars von karriere.at werden die Bewerbungen durch karriere.at in den bewerber.manager des Partners übermittelt;
 - 1.6.2 durch Verwendung des standardisierten Bewerbungsformulars von karriere.at werden die Bewerbungen mittels API direkt in ein Bewerber Management System des Partners übermittelt;
 - 1.6.3 Verlinkung direkt auf die vakante Position auf der Unternehmenswebseite des Partners.

Der Partner kann die Aktivierung via shop-support@karriere.at durchführen lassen. Sollte der Partner weitere Empfangsmöglichkeiten benötigen, ist die diesbezügliche Anfrage ebenfalls an shop-support@karriere.at zu richten. Die weiteren Empfangsmöglichkeiten stehen dem Partner bis auf Widerruf durch karriere.at zur Verfügung.

- 1.7 Auf Punkt 3.2. der AGB wird verwiesen. Der Partner verpflichtet sich insbesondere Anzeigen in Entsprechung zum Gleichbehandlungsgesetz zu gestalten. Dazu gehört auch, das geltende kollektivvertragliche oä geltende Mindestentgelt bzw. die entgeltliche Mindestgrundlage für den ausgeschriebenen Arbeitsplatz anzugeben und auf die Bereitschaft zur Überzahlung hinzuweisen, wenn eine solche besteht. Im Falle der Inanspruchnahme von karriere.at durch Dritte für Verstöße des Partners stellt der Partner karriere.at zur Gänze schad- und klaglos.
- 1.8 karriere.at behält sich das Recht vor, Stelleninserate nicht zu veröffentlichen beziehungsweise jederzeit zu ändern, deaktivieren oder löschen, wenn diese gegen gesetzliche oder behördliche Verbote, diese AGB oder gegen die guten Sitten verstoßen oder

die Veröffentlichung für karriere.at aus sonstigen Gründen unzumutbar ist. Dies ist beispielsweise, aber nicht exklusiv, dann der Fall, wenn bei unbeteiligten Nutzern der Verdacht entstehen kann, dass die Veröffentlichung auf karriere.at

- 1.8.1 missbräuchlich ist, also zu einem anderen als dem vereinbarten Zweck (Bewerbung des Partners als Arbeitgeber o.ä.) erfolgte, oder
- 1.8.2 zu einer Beschädigung oder Beeinträchtigung der Funktionsfähigkeit der Webseite führen könnte, oder
- 1.8.3 sonst zu schwerwiegenden Verstößen gegen maßgebliche Unternehmensinteressen von karriere.at führen könnte.

Unzulässig ist ferner

- 1.8.3.1 Werbung für die Teilnahme an illegalen Strukturvertrieben;
- 1.8.3.2 Arbeitsangebote für pornografische und erotische Dienstleistungen;
- 1.8.3.3 Angebote, bei denen Bewerber ohne die verbindliche Zusicherung einer Anstellung für Produkte oder Veranstaltungen finanziell in Vorleistung gehen müssen;
- 1.8.3.4 Angebote, bei denen Bewerber sich ohne direkte Einstellungschance im Vorfeld registrieren oder Weiter- und Fortbildungen besuchen müssen.

Nimmt karriere.at ein Stelleninserat nach diesem Punkt 1.8. offline, ist karriere.at nicht zum Ersatz der verstrichenen oder verbleibenden Laufzeit verpflichtet.

- 1.9 Im Sinne der herrschenden Datenschutzgesetze ist in dieser Produktform der Partner Verantwortlicher und karriere.at Auftragsverarbeiter iSd DSGVO. Die entsprechende **VEREINBARUNG ZUR AUFTRAGSDATENVERARBEITUNG** gilt zwischen den Vertragsparteien als vereinbart.

2. Talentsuche (talent.cloud)

- 2.1 Über die talent.cloud bietet karriere.at dem Partner die Möglichkeit, auf die von Kandidat*innen auf der Webseite von karriere.at gespeicherten Daten zuzugreifen und Kandidat*innen direkt zu kontaktieren. Die Kandidat*innen werden über einen Algorithmus anhand der Angaben im Stelleninserat automatisch generiert, oder der Partner hat die Möglichkeit, über eine manuelle Suche Kandidat*innen zu finden. karriere.at übernimmt keine Gewährleistung dafür, dass ausschließlich geeignete Kandidat*innen vorgeschlagen und/oder gefunden werden. Zudem sieht der Partner zunächst ausschließlich ein anonymes Talentprofil und kontaktiert die anonymen Kandidat*in direkt ausschließlich über karriere.at. Erst, wenn die Kandidat*in zustimmt, erhält der Partner personenbezogene Daten übermittelt. karriere.at kann die Freigabe nicht beeinflussen und gewährleistet nicht, dass eine Kandidat*in antwortet; ebenso wenig kann karriere.at die Richtigkeit der Angaben der Kandidat*in überprüfen. karriere.at stellt lediglich die Plattform zum Kontaktieren zur Verfügung.
- 2.2 Im Sinne der herrschenden Datenschutzgesetze ist in dieser Produktform sowohl der Partner als auch karriere.at Verantwortlicher iSd DSGVO. Die entsprechende **VEREINBARUNG**

ZUR JOINT-CONTROLLERSHIP gilt zwischen den Vertragsparteien als vereinbart.

3. Arbeitgeberprofil – Employer Branding

- 3.1 Je nach Produkt bietet karriere.at dem Partner an, Content und Informationen des Partners als Arbeitgeberprofil darzustellen.
- 3.2 Im Sinne der herrschenden Datenschutzgesetze ist in dieser Produktform der Partner Verantwortlicher und karriere.at Auftragsverarbeiter iSd DSGVO. Die entsprechende VEREINBARUNG ZUR AUFTRAGSDATENVERARBEITUNG gilt zwischen den Vertragsparteien als vereinbart.

4. Recruiting Service (bewerber.manager)

- 4.1 karriere.at bietet das Bewerber Management System bewerber.manager als zusätzliche inkludierte Leistung an. karriere.at behält sich das Recht auf eine Aktivierung sowie das Recht, dass die Weitergabe der Bewerbungen und Bewerberdaten ausschließlich in diesem Tool oder in ein Bewerber Management System des Kunden erfolgt, vor.
- 4.2 Der bewerber.manager ist ein Softwaretool zur Online-Verwaltung von Bewerbungen. Bei den verarbeiteten personenbezogenen Daten handelt es sich um typische Bewerberdaten, insbesondere aber nicht ausschließlich: Vorname, Name, Kontakt- und Adressdaten, Lichtbilder, Lebenslauf, etc. Die karriere.at GmbH als Auftragsverarbeiter verarbeitet die vom Partner im bewerber.manager gespeicherten Bewerberdaten ausschließlich für Maintenance, technische Services der angebotenen Funktionalitäten sowie für die zur Verfügungstellung von anonymisierten statistischen Tools zur Auswertung der Recruiting-Tätigkeiten des Partners. Die personenbezogenen Daten werden nicht zu sonstigen Zwecken verwendet und karriere.at ist zur Vertraulichkeit und zur Einhaltung der geltenden datenschutzrechtlichen Standards verpflichtet.
- 4.3 Im Sinne der herrschenden Datenschutzgesetze ist in dieser Produktform der Partner Verantwortlicher und karriere.at Auftragsverarbeiter iSd DSGVO. Die entsprechende VEREINBARUNG ZUR AUFTRAGSDATENVERARBEITUNG gilt zwischen den Vertragsparteien als vereinbart.

AGB Onlineshop - gültig bis zum 19.11.2025 (PDF)

Über karriere.at	Für Arbeitgeber	Partner und Portale	Mein Profil
Über uns	Produkte & Preise	itstellen.at	Lebenslauf
Jobs bei karriere.at	Mediadaten	techtalents.at	Job-Alarm
Presse	Inserat schalten	financejobs.at	Merkliste
Mobile App	Talentsuche	salescareer.at	Firmen-Alarm

[Blog & Tipps](#)

[Employer Branding](#)

[jobs.at](#)

[Job-Empfehlungen](#)

[hokify](#)

[eRecruiter](#)



[Häufige Fragen](#)

[Impressum & Kontakt](#)

[AGB](#)

[Datenschutz](#)

[Barrierefreiheit](#)

[Code of Conduct](#)

© 2026 karriere.at GmbH

part of the **norika** group