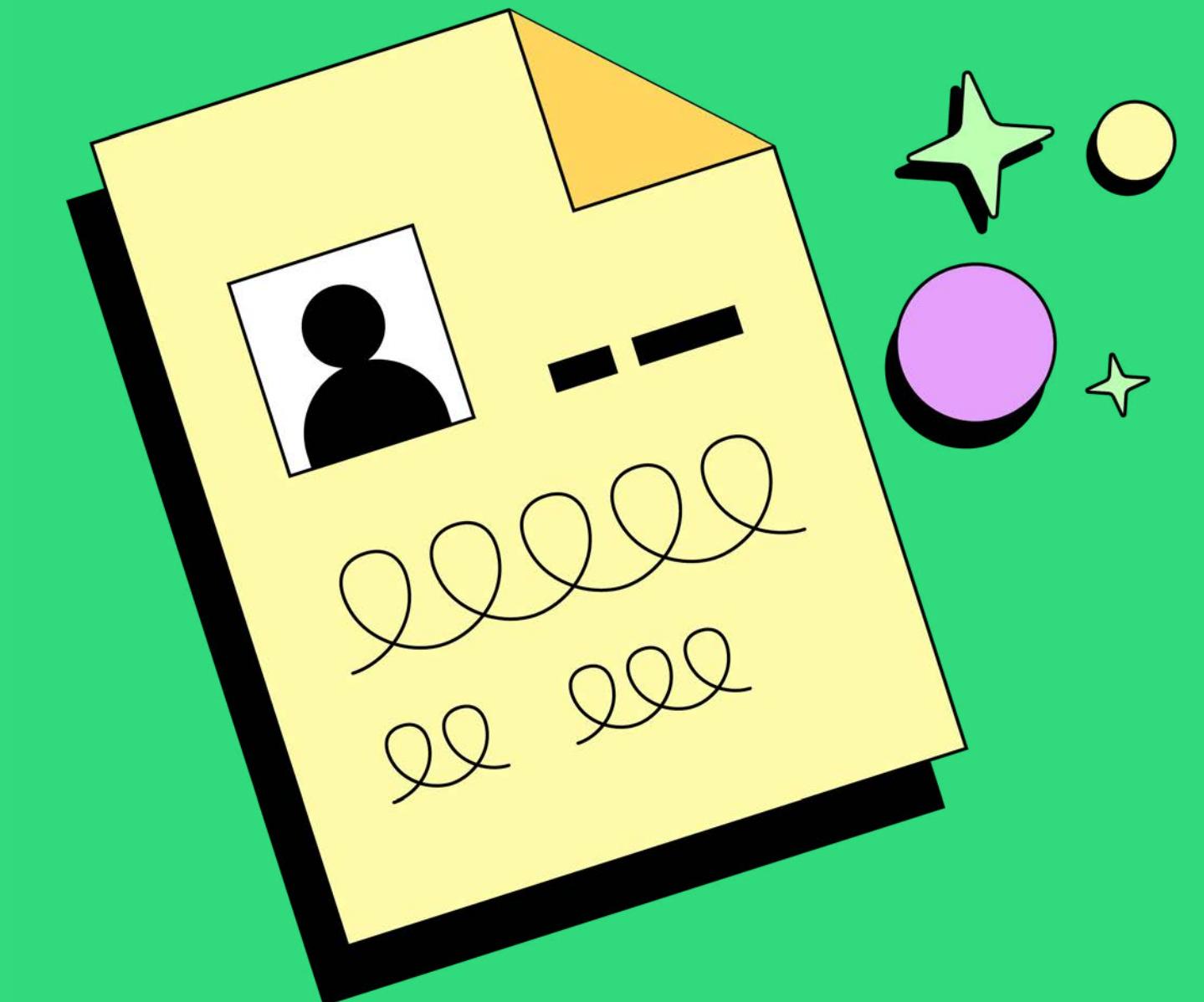


Deine Stärken auf den Punkt gebracht

Kompakt, präzise und überzeugend: Dein Kurzprofil



karriere.at

Was ist ein Kurzprofil?

Ein Kurzprofil fasst deine Qualifikationen, Erfahrungen und Ziele so zusammen, dass Arbeitgeber sofort verstehen, was dich ausmacht. Platziert am Anfang deines Lebenslaufs ist es die perfekte Gelegenheit, gleich zu Beginn ein starkes Signal zu setzen.

Warum ein Kurzprofil sich lohnt:

- Aufmerksamkeit gleich zu Beginn der Bewerbung
- Klare Botschaften zu Stärken und Kompetenzen
- Ein professioneller erster Eindruck, der hängen bleibt

Mit dieser Anleitung kannst du ein maßgeschneidertes Kurzprofil erstellen, das genau auf die Stelle passt, auf die du dich bewirbst.

Du erfährst in 7 Schritten, worauf es bei einem Kurzprofil ankommt.

Schritt 1

Zielsetzung klären

Frage dich: Was möchtest du mit deinem Kurzprofil erreichen?

- Möchtest du deine bisherigen Erfahrungen hervorheben?
- Welche beruflichen Stärken möchtest du präsentieren?
- Wie kannst du deine Eignung für die spezifische Position betonen?

Notiere in Stichworten die wichtigsten Punkte, die du in deinem Kurzprofil erwähnen möchtest:

Platz für Notizen

Liste die wichtigsten Anforderungen aus der Stellenanzeige auf:

Platz für Notizen

Überlege, welche deiner Fähigkeiten und Erfahrungen diese Anforderungen am besten erfüllen:

Platz für Notizen

Schritt 2

Analyse der Stellen- anzeige



Recherchiere die Stellenanzeige:

- Was sucht der Arbeitgeber?
- Welche Fähigkeiten und Erfahrungen sind für die Position entscheidend?

Schritt 3

Die Struktur deines Kurzprofils festlegen

Einleitungssatz – beginne mit einer starken Aussage über deine berufliche Identität.

Wer bist du in deinem Berufsfeld?

Beispiel: „Erfahrene Marketing-Spezialistin mit umfassender Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung erfolgreicher Kampagnen.“

Dein Einleitungssatz:

Platz für Notizen

Kernkompetenzen – erwähne 2 bis 3 deiner wichtigsten Fähigkeiten oder Erfahrungen.

Welche Kernkompetenzen möchtest du hervorheben?

Beispiel: „Besonders stark in der Analyse von Markttrends und der Führung interdisziplinärer Teams.“

Deine Kernkompetenzen:

Schluss: Motivation und Ausblick – wenn Platz ist, kannst du einen kurzen Satz hinzufügen, der deine beruflichen Ziele oder deine Motivation betont.

Was motiviert dich? Was sind deine beruflichen Ziele?

Beispiel: „Engagiert, ergebnisorientiert und stets auf der Suche nach innovativen Lösungen.“

Dein Schlusssatz:

Platz für Notizen

Schritt 4

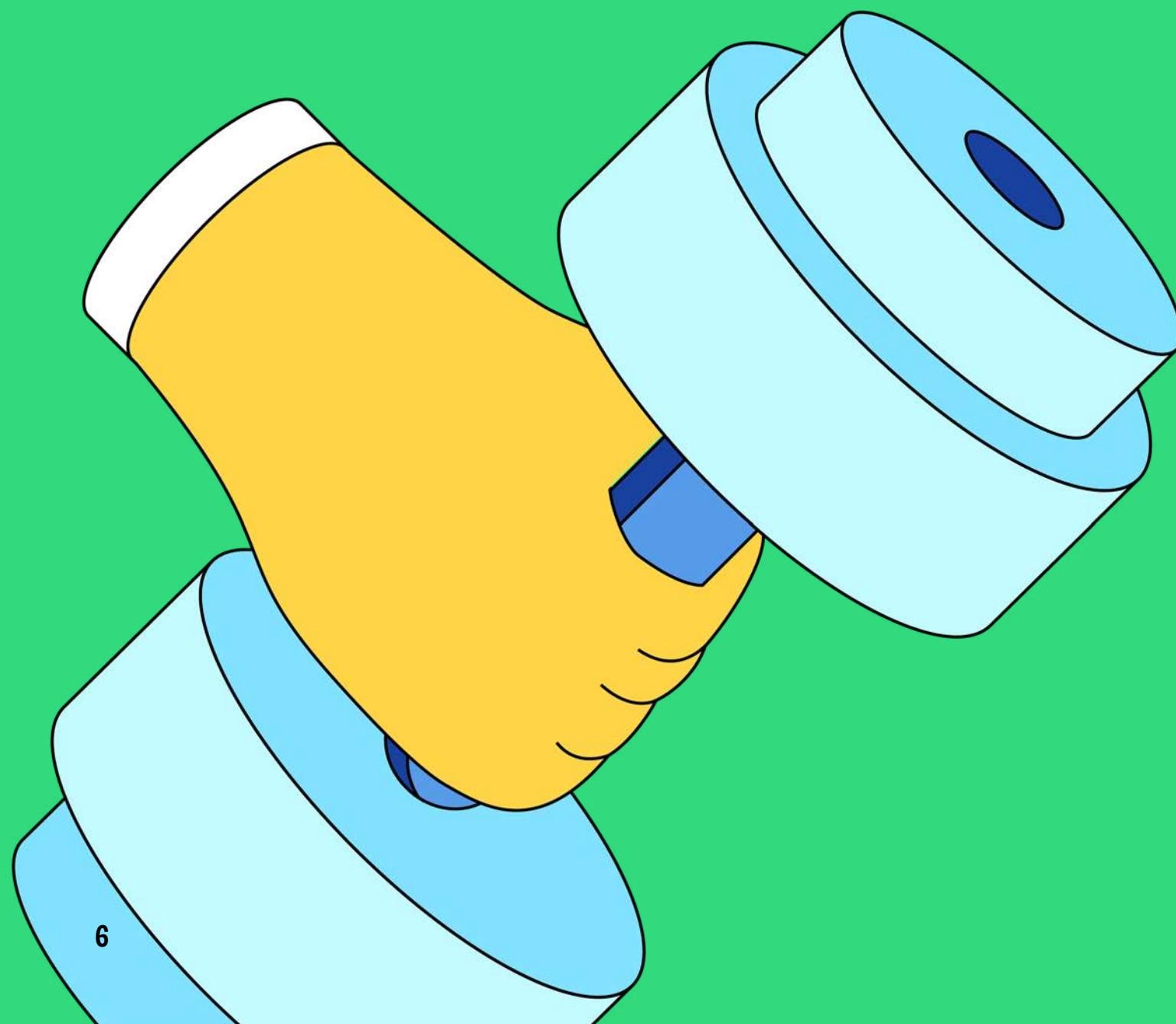
Starke Formulierungen wählen

Verwende aktive Verben.

Beispiel: Statt „verantwortlich für“ zu schreiben, nutze Formulierungen wie „geleitet“, „entwickelt“ oder „optimiert“.

Wähle konkrete Formulierungen, um deine Erfolge oder Verantwortungsbereiche zu beschreiben:

Platz für Notizen



Halte dein Kurzprofil kurz und präzise –
ideal sind 3 bis 5 Sätze.

Streiche alles, was nicht wirklich wichtig ist,
und konzentriere dich auf das Wesentliche.
So wirkt dein Profil klar, fokussiert und
überzeugend.

Platz für Notizen

Schritt 5

Auf den Punkt bringen

Ein frischer Blick hilft, Fehler zu finden und
dein Profil zu schärfen.

Lass dein Kurzprofil von einer außenstehenden
Person lesen und notiere hier das Feedback:

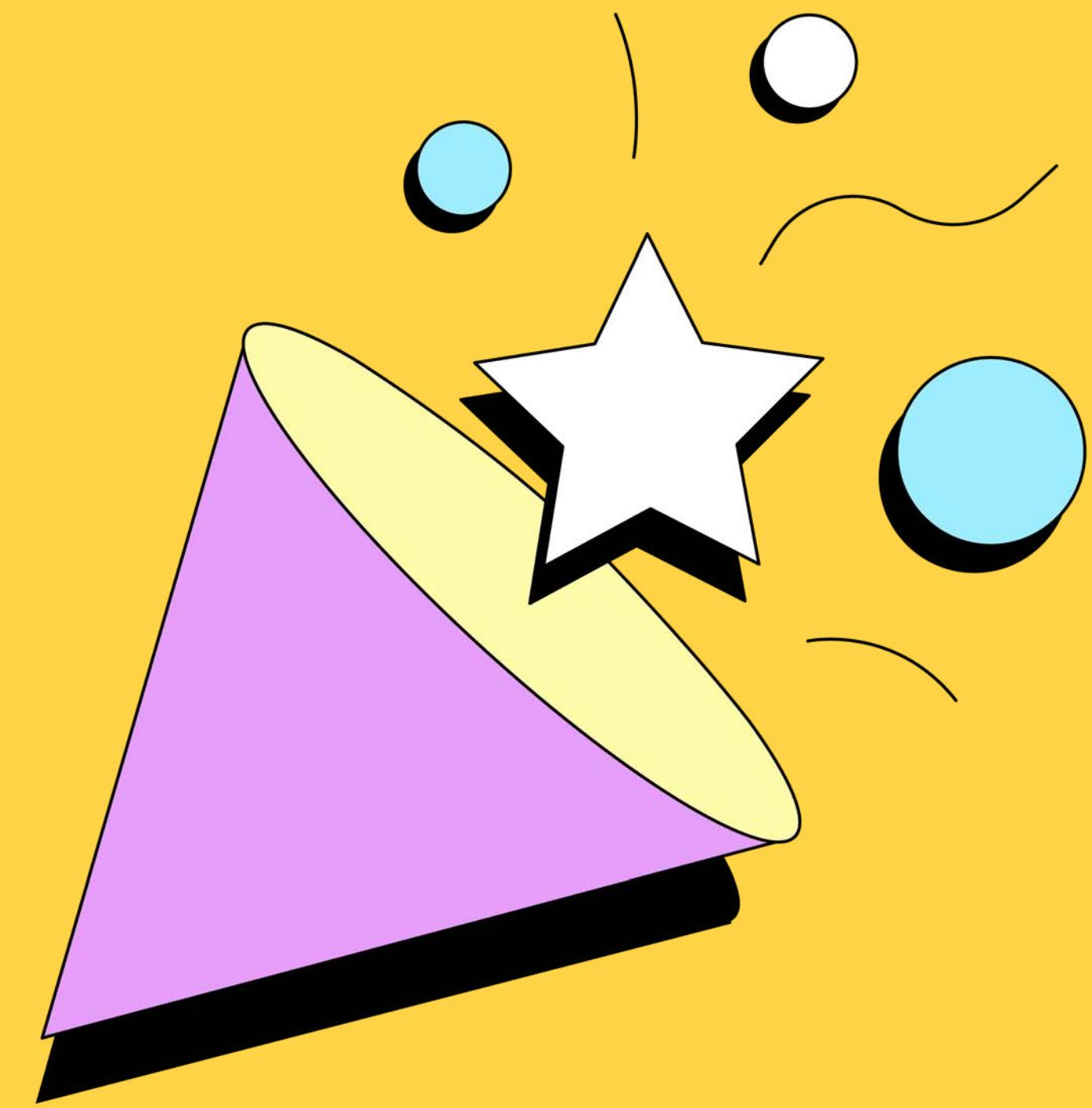
Platz für Notizen

Schritt 6

Korrektur- lesen und Feinschliff

Schritt 7

Dein fertiges Kurzprofil



Füge hier dein final formuliertes Kurzprofil ein:

— Platz für Notizen

i Weitere Informationen

Auf unserem [Blog](#) findest du noch mehr Tipps und Beispiele über das Thema Kurzprofil im Lebenslauf.

[zum Blogartikel](#)

karriere.at GmbH

Die karriere.at GmbH ist ein 2004 in Linz gegründetes Digitalunternehmen. Es betreibt mit karriere.at eine Online-Plattform zur Jobsuche und beruflichen Weiterentwicklung, die mit bis zu 1,3 Millionen monatlichen Besucher*innen zu den erfolgreichsten in Österreich zählt. Unternehmen können auf karriere.at Stelleninserate veröffentlichen, sich als Arbeitgeber positionieren und auf eine Talentdatenbank mit über 150.000 Lebensläufen zugreifen.

Das Unternehmen ist Teil der norika group und beschäftigt aktuell rund 250 Mitarbeiter*innen in Linz und Wien.

